



Steckbrief

sprungbrett für Mädchen* und junge Frauen*

Alter: 37 Jahre – Gründung 1987

Mitarbeiter:innen: ~ 73

Zielgruppe: Mädchen, junge Frauen und TIN*-Personen zwischen 11-25 Jahren

Ziele: Empowerment, Perspektivenerweiterung, Unterstützung bei der Persönlichkeitsentwicklung, Chancengerechtigkeit, Gleichstellung, Gewaltprävention

Grundsätze: Parteilichkeit für unsere Zielgruppe, ganzheitliche und ressourcenorientierte Beratung, intersektionale feministische Brille

Hobbies: Feminismus, traditionelle Geschlechterbilder in Frage stellen, Licht installieren, Brücken bauen, Werken, Welt verbessern

Lieblingsort: in der Werkstatt, Serverraum

Träume: eine gleichberechtigte Welt

Lieblingsessen: Patriarchat zum Frühstück

FEM*
TASTIC

sprungbrett Leitbild

FEM*
PQWER

Als feministische Organisation schaffen wir Räume, um Mädchen* und junge Frauen* zu empowern. Das schließt für uns trans*, inter* und nicht binäre (TIN*) junge Menschen mit ein.

Wir setzen uns aktiv und vernetzt für Chancengerechtigkeit ein – insbesondere auf dem Arbeitsmarkt. Wir haben intersektionale Diskriminierungen im Blick und wollen das Bewusstsein dafür schärfen.

Wir beraten, begleiten und stärken Mädchen, junge Frauen und TIN*-Personen parteilich feministisch, ganzheitlich und ressourcenorientiert in allen Lebenslagen. Wir stabilisieren und geben Orientierung für vielfältige Berufs- und Bildungswege und unterstützen bei der Persönlichkeitsentwicklung.

Wir machen Mut auf neue Perspektiven jenseits bekannter Rollenbilder. Wir setzen uns mit neuen Entwicklungen in der Arbeitswelt auseinander. Wir begleiten beim Einstieg in zukunftsorientierte Berufsausbildungen mit guten Einkommenschancen, insbesondere technische und handwerkliche Berufe. Ziel ist ein selbstbestimmtes und gewaltfreies Leben.

Wir tragen mit unserer Arbeit zu einer chancengerechten Gesellschaft bei, in der Vielfalt als wertvoll angesehen wird. Davon profitieren unsere Teilnehmer:innen sowie Familien, Schulen und Betriebe.

Wir achten auf die Ressourcen unserer Mitarbeiter:innen. Wir legen besonderen Wert auf die Weiterentwicklung unserer Expertise in der parteilich feministischen Arbeit sowie in allen für das sprungbrett relevanten Bereichen.

Diese Haltung vereint alle, die bei sprungbrett arbeiten.

sprungbrett in Zahlen 2023

1.579 Mädchen, junge Frauen und TIN*-Personen wurden beraten

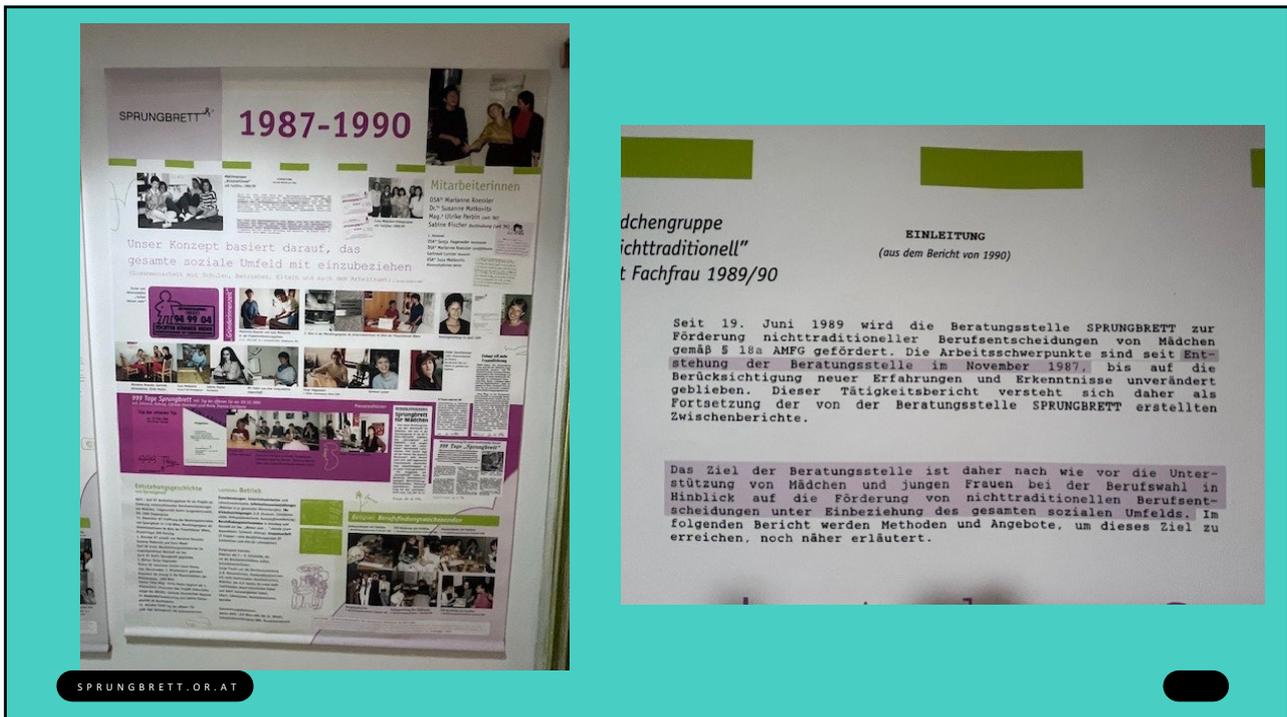
13.812 Beratungen wurden durchgeführt: persönlich, per Mail, tel., digital...

380 Workshops wurden durchgeführt

2.955 Personen haben an den Workshops teilgenommen

278 Betriebe wurden beraten und begleitet

71 Betriebe nahmen am amaZone-Award 2024 teil



Warum braucht es nach
37 Jahren noch immer
feministische
Mädchen*arbeit?

YES!



SPRUNGBRETT.OR.AT

Alles klar?

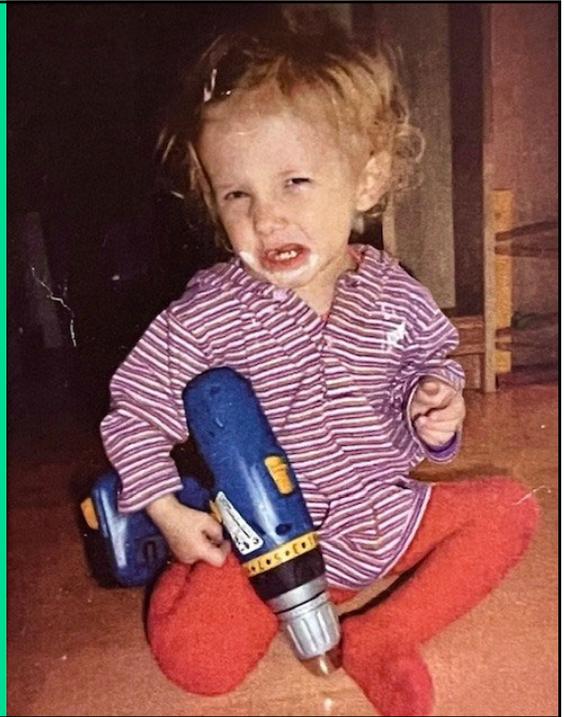
mädchen spielzeug erkunden

 <p>Spielzeug Für Mädchen</p>	 <p>Spielzeug 1 Jahr Mädchen</p>	 <p>Arten Bastelset Kindern in diesem Spiel Spielzeug Mädchen 4 Jahre</p>
 <p>Spielzeug Für Mädchen 10 Jahre</p>	 <p>Jungen Spielzeug</p>	 <p>Hollywood Spielzeug Mädchen 9 Jahre</p>
 <p>Mädchen Spielzeug AB 10 Jahre</p>	 <p>Spielzeug Mädchen 5 Jahre</p>	 <p>Kinder Mädchen Spielzeug</p>

SPRUNGBRETT.OR.AT

Es reicht!

SPRUNGBRETT.OR.AT



Klassismus Lookism
Queer Trans Kritik Race Sesshaftigkeit Diversität Ethnizität
Dimensionen der Ungleichheit Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
Behinderung Privilegien Interdependenz Migration Rassismus
Religion Strukturelle Gewalt Ableism Geschlecht
Alter Diskriminierung Klasse
Verhältnisse Privilegien Besitz
Machtverhältnisse Chancengleichheit Redeverhalten Homophobie Hegemonie
Geographische Lokalität Herkunft Gender Sexismus Nationalität
Kapitalismus Intersexualität Kultur Sexualität Gesundheit
Postkoloniale Kategorien Differenzen

SPRUNGBRETT.OR.AT

ACT4RESPECT

Act4Respect bietet Information, Beratung und Unterstützung bei **sexueller Belästigung am Arbeitsplatz** – für Betroffene, deren Angehörige, Zeug:innen, Arbeitgeber:innen oder Unternehmen.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist ein weitverbreitetes Problem. **56 % der Arbeitnehmerinnen* wurden bereits am Arbeitsplatz sexuell belästigt.** Besonders betroffen sind Berufseinsteigerinnen* oder junge Frauen* in Ausbildung, da diese in der Unternehmenshierarchie ganz unten stehen und häufig besonders abhängig sind.

Act4Respect bietet **Telefonberatung, persönliche Beratung,** macht **Präventions-Workshops** für Unternehmen, Lehrlinge und Berufseinsteiger:innen und Schülerinnen* von Berufsschulen.

SPRUNGBRETT.ORG.AT



Act4Respect wird in Kooperation mit der Arbeiterkammer Wien durchgeführt.



HOTLINE
ACT4RESPECT

+43 670 600 7080

MO: 11-14H, DO: 16-19H

11

**Ausprobieren Begeistern Role Models Beratung Begleitung
Empowerment Perspektiven Erweiterung Ermutigung
Zutrauen Selbstbestimmt Neugierde Hands-On**





Rollmodels

HOME > MUTMACHER:INNEN > DILARA U. – BAUTECHNISCHE ASSISTENTIN

Dilara U. (Bautechnische Assistentin): „Es ist Zeit, dass Männer* aus ihren Köpfen rausbekommen, dass Frauen* irgendetwas nicht können“

PASSENDER BERUF LEHRE HANDWERK/TECHNIK/IT
LEHRSTELLEN-/AUSBILDUNGSSUCHE

SHARE



Wenn Dilara U. anderen erzählt, dass sie in der Baubranche beschäftigt ist, sind die meisten überrascht. „Dass eine junge Frau* mit Kopftuch auf der Baustelle arbeitet – damit rechnet keiner“, berichtet die 19jährige.

BETRIEBSARBEIT

Die Sprungbrett **Betriebsarbeit** bietet kostenlose **Beratung und Unterstützung für Unternehmen** aus Wien und Umgebung an. Betriebe erhalten Informationen zu Lehrausbildung, zur **erstmaligen Ausbildung weiblicher* Lehrlinge** und zu Fördermöglichkeiten. Wir begleiten Unternehmen beim Recruiting, der Auswahl und der Integration weiblicher* Auszubildender und stehen auch bei Konflikten als vermittelnde Ansprechpartnerinnen* zur Verfügung. Für **Mädchen*, junge Frauen* und TIN*-Personen** bietet die Betriebsarbeit **Probewerbungsgespräche**, vermittelt **Schnupper-Praktika**, organisiert **Exkursionen** in Unternehmen und themenspezifische **Workshops**.



Die Betriebsarbeit wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice Wien, der MA57-Frauenservice Wien, der Bundeskanzleramtes Sektion III (Frauen und Gleichstellung) sowie Sektion VI (Familie und Jugend) finanziert.



YOUNGFIT

youngFIT berät junge Frauen* zwischen **15 und 21 Jahren**, die sich für **Handwerk oder Technik** interessieren.

Voraussetzung ist eine **Meldung beim AMS (U25)**. Hier können Jugendliche in der Werkstatt ausprobieren, ob ihnen diese Berufe Spaß machen (**Check It Out-Workshops**). Sie werden bei der **Suche nach einer Lehrstelle** unterstützt, können Bewerbungsunterlagen erstellen und Betriebe kennenlernen. Die Berater:innen begleiten die jungen Frauen* durch **das Kurs-Programm** („Perspektive“ und „Basisqualifizierung“), das in Kooperation mit MENTOR durchgeführt wird.



youngFIT wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice Wien finanziert und von sprungbrett in Kooperation mit MENTOR durchgeführt.



AMAZONE

Der **amaZone-Award** ist eine **Auszeichnung für Unternehmen, die junge Frauen* in handwerklichen oder technischen Lehrberufen** vorbildlich ausbilden und sich darüber hinaus für Chancengerechtigkeit und Diversität in der Arbeitswelt engagieren.

Jeder Betrieb mit Firmensitz in Wien und Umgebung, der aktuell mindestens einen weiblichen* Lehrling ausbildet, kann daran teilnehmen.

Der amaZone-Award wird **seit 1995** jährlich vom Verein sprungbrett verliehen.

2024 bewarben sich **71 Betriebe** für den Wettbewerb, ein absoluter Rekord!

2023 wurde die **amaZone-Academy** ins Leben gerufen, eine Expert:innen-Plattform für amaZone-Betriebe zum Thema „junge Frauen* in Handwerk/Technik“.



Der amaZone-Award wird finanziert durch das AMS Wien, den waff - Wiener Arbeitnehmer*innen Förderungsfonds, die MA57 – Frauenservice Wien, das AMS Österreich, die AK Wien, den ÖGB, die WK Wien, die WK Wien Frau in der Wirtschaft, die IV Wien, sowie LEA - Let's Empower Austria.

Die 28. amaZone-Award-Verleihung wird in Kooperation mit der MA57 – Frauenservice Wien durchgeführt und durch den waff - Wiener Arbeitnehmer*innen Förderungsfonds, das AMS Österreich, die AK Wien, den ÖGB, die WK Wien, die WK Wien Frau in der Wirtschaft, die IV Wien, LEA - Let's Empower Austria, sowie das AMS Wien unterstützt.



SPRUNGBRETT.OR.AT

17

FIT SPRUNGBRETT

FIT (FEM* in Tech) sprungbrett unterstützt Schüler:innen höherer Schulen ab der 10. Schulstufe bei der **Studienwahl**. Junge Frauen* erhalten bei FIT Informationen zu verschiedenen Studienrichtungen an Universitäten und Fachhochschulen in Wien, Niederösterreich und dem Burgenland.

Ziel ist, Schüler:innen für technische oder naturwissenschaftliche Studienrichtungen zu begeistern.

Neben **Schulbesuchen mit FIT-Role Models** veranstaltet FIT jährlich die „**FIT-Infotage**“. Bei einer Messe und in verschiedenen Workshops können junge Frauen* Unis und FHs direkt vor Ort kennenlernen.



FEM*
TASTIC

FIT wird in Zusammenarbeit mit regionalen Hochschulinstitutionen (Universitäten und Fachhochschulen), Unternehmen und Sozialpartner:innen durchgeführt und kooperiert eng mit dem Bildungsministerium und den Bildungsdirektionen für Wien, Niederösterreich und Burgenland.

SPRUNGBRETT.OR.AT

18

KONTAKT

01 789 45 45
sprungbrett@sprungbrett.or.at

ADRESSE

Hütteldorfer Straße 81b /
Stiege 1 / 2. Stock / Top 4
1150 Wien

ÖFFNUNGSZEITEN

Mo-Do, 9-17 Uhr
und nach Vereinbarung

>didh#
9 hig^#C c^Z

SPRUNGBRETT.OR.AT

